

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (LAW-8 SIGLAS EN INGLÉS)

SALARIO MÍNIMO FEDERAL
\$7.25 POR HORA
A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2009

La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

PAGO POR SOBRETUPO
Por una hora menos y media (1 1/2) de la tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral.

TRABAJO DE MENORES DE EDAD
El empleado tiene que tener por lo menos 16 años para trabajar en la mayoría de los trabajos de agricultura y por lo menos 18 años para trabajar en los trabajos de agricultura de temporada en los Estados Unidos. Los menores de 16 y 15 años pueden trabajar fuera de horas laborales en varias ocupaciones que no sean de manufactura, de minería, y que no sea peligrosa, con ciertas restricciones a horas de trabajo. Se aplican distintos reglamentos a diferentes tipos de trabajos.

Los empleadores de "empleos que reciben pagos" que cumplen con ciertas condiciones, pueden reclutar un niño de salario parental basado en los ingresos recibidos por sus empleados. Los empleadores tienen que pagar al niño el salario mínimo si el niño trabaja en un empleo que no sea agrícola, de crianza de animales, de mantenimiento de propiedades o de mantenimiento de un negocio familiar. Si la progenie recibida por el empleado cumple con las reglas en efecto de la sección 12.12, 31 por hora de salario mínimo no equivale al salario mínimo por hora, el empleador tiene que compensar la diferencia.

EXTRACCIÓN DEL TRABAJO
La LSA requiere que los empleadores proporcionen un tiempo de descanso adecuado cuando un empleado trabaja extenuante que los obligue a pasar un día de trabajo en un solo día de trabajo de 12 horas. El tiempo de descanso debe ser al menos 30 minutos para cada hora de trabajo. El tiempo de descanso debe ser al menos un cuarto de hora, cuando está involucrado en la actividad de transición de parte de compañeros de trabajo o del público, el el empleado puede usar para estirarse, etc.

COMPLIAMIENTO
El Departamento tiene la autoridad de ejecutar sanciones administrativas y una citación pública en tal caso y preparar en caso de incumplimiento con el salario mínimo, sobretuipo y otros incumplimientos. El Departamento puede litigar.

DEPARTMENT OF LABOR
UNITED STATES OF AMERICA
DIVISION OF WAGE AND HOURS
DEPARTMENT OF LABOR (DOL) U.S. E.L.
1-866-467-3243
www.dol.gov/govcon/wah
WHT400-SP

REV. 04/2023

MD Department of Labor, Division of Labor and Industry

La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra (Trabajo y empleo, artículo, título 3, subartículo 4, código anexo de Maryland)

Los empleadores de restauración, que ofrecen un crédito de propina de acuerdo con una declaración de salario por escrito a los empleados, para cada período de pago que muestre la cantidad de pago efectiva por hora de empleado, incluyendo el salario pagado por el empleador en el período de pago, el crédito de propina por hora trabajada por cada hora laboral del período de pago. Se publicará información actualizada en el sitio web de la División de Salario Mínimo y Tiempo Extra de Maryland.

Empleados menores de 18 años de edad: deben ganar por lo menos 55% del salario mínimo.

Tiempo Extra (over-time)
La ley de Maryland requiere que los empleadores paguen un tiempo extra de 1 1/2 veces el salario mínimo por hora de trabajo en exceso de 40 horas a la semana. El tiempo extra debe ser al menos el 50% del salario mínimo por hora de trabajo.

Excepciones de Salario Mínimo y Tiempo Extra (over-time)
Los siguientes trabajos están exentos de las reglas de salario mínimo y tiempo extra:
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y profesionales
- Empleados de transporte, de comunicaciones, de servicios públicos, y de otros servicios
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 22 años por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana

Salario Mínimo
Los empleadores con 15 o más empleados en Maryland deben pagar al menos \$7.25 por hora de salario mínimo. Los empleadores con menos de 15 empleados deben pagar al menos \$6.75 por hora de salario mínimo. Los empleadores con menos de 15 empleados deben pagar al menos \$6.25 por hora de salario mínimo.

Excepciones de Salario Mínimo y Tiempo Extra (over-time)
Los siguientes trabajos están exentos de las reglas de salario mínimo y tiempo extra:
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y profesionales
- Empleados de transporte, de comunicaciones, de servicios públicos, y de otros servicios
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 22 años por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana
- Empleados de la fuerza de trabajo menor de 18 años que trabajen menos de 22 horas por semana

REV. 05/2023

MD Department of Labor, Division of Labor and Industry

Hoja informativa sobre menores

Los empleadores de menores de edad deben cumplir con las reglas de salario mínimo y tiempo extra de Maryland. Esta hoja informativa describe las reglas de salario mínimo y tiempo extra de Maryland para los menores de edad.

NOTAS A LOS EMPLEADORES
- Los menores de edad no pueden trabajar en ciertos trabajos.
- El primer día de trabajo debe estar en posesión de un permiso de trabajo.
- Los empleadores deben mantener un registro de trabajo en cualquier día de trabajo.

Horas de empleo permitidas
- Menores de 14 años: no pueden trabajar.
- Menores de 14 a 15 años: no pueden trabajar más de 8 horas en un día y no más de 40 horas en una semana.
- Menores de 16 a 17 años: no pueden trabajar más de 8 horas en un día y no más de 40 horas en una semana.
- Menores de 18 años: no pueden trabajar más de 8 horas en un día y no más de 40 horas en una semana.

Excepciones:
- Los menores de edad pueden trabajar en ciertos trabajos de agricultura, de crianza de animales, de mantenimiento de propiedades o de mantenimiento de un negocio familiar.

Permisos especiales:
- Los menores de edad pueden obtener un permiso de trabajo para trabajar en ciertos trabajos de agricultura, de crianza de animales, de mantenimiento de propiedades o de mantenimiento de un negocio familiar.

Restricciones federales:
- Los menores de edad no pueden trabajar en ciertos trabajos de agricultura, de crianza de animales, de mantenimiento de propiedades o de mantenimiento de un negocio familiar.

PARA MÁS INFORMACIÓN CONTACTAR CON:
Maryland Department of Labor
10946 Goussier Way Drive - Suite 100, Hunt Valley, MD 21151
Número de Teléfono: (410) 767-2357
Correo electrónico: dli@employmentandlabor.com

REV. 02/2022

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE.UU. hace cumplir las leyes federales que prohíben la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado(a) en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

¿Qué es el Prohibido?
- Empleo basado en raza o color
- Empleo basado en sexo
- Empleo basado en religión
- Empleo basado en discapacidad
- Empleo basado en edad
- Empleo basado en origen nacional

¿Qué Puede Hacer si Cree que ha Ocurrido Discriminación?
- Contactar con la EEOC
- Presentar una queja
- Solicitar un mediador

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

REV. 04/2023

FED EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS Y SUBCONTRATOS FEDERALES

Los contratos y subcontratos federales están sujetos a las reglas de salario mínimo y tiempo extra de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de salario mínimo y tiempo extra de Maryland para los empleados que trabajan en contratos y subcontratos federales.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 06/27/2023

FED LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

La Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo prohíbe a los empleadores probar a los empleados con un polígrafo para determinar si han cometido un delito o si son culpables de un delito.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD LICENCIA DE ENFERMEDAD Y SALIDA SEGURA DE MARYLAND NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS

Los empleados tienen derecho a licencia de enfermedad y salida segura de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de licencia de enfermedad y salida segura de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 05/2022

FED SUS DERECHOS COMO PERSONA SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MEDICA

Los empleados tienen derecho a licencia familiar y médica de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de licencia familiar y médica de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué es una Licencia FMLA?
- Una licencia de licencia familiar y médica (FMLA) que permite a los empleados tomar licencia sin sueldo por ciertas razones.
- Una licencia de licencia familiar y médica (FMLA) que permite a los empleados tomar licencia sin sueldo por ciertas razones.

¿Qué debe hacer mi empleador?
- Proporcionar a los empleados un formulario FMLA.
- Proporcionar a los empleados un formulario FMLA.

¿Qué debe hacer mi empleador?
- Proporcionar a los empleados un formulario FMLA.
- Proporcionar a los empleados un formulario FMLA.

REV. 04/2023

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA

LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS

USERRA protege los derechos laborales de los individuos que dejan su puesto de empleo de manera voluntaria o involuntaria para servir en el servicio militar o en ciertos tipos de empleo en el Sistema Médico Nacional de Deaneses. USERRA también protege a los empleados discriminados contra miembros presentes y pasados de los servicios uniformados, y contra aspirantes a miembros.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 06/27/2023

FED DERECHOS DE EMPLEADO

LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

La Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo prohíbe a los empleadores probar a los empleados con un polígrafo para determinar si han cometido un delito o si son culpables de un delito.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD LICENCIA DE ENFERMEDAD Y SALIDA SEGURA DE MARYLAND NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS

Los empleados tienen derecho a licencia de enfermedad y salida segura de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de licencia de enfermedad y salida segura de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 05/2022

MD Department of Labor

Paga Igualitaria por Trabajo Igualitario (Artículo de Trabajo y Empleo, Título 3, Subtítulo 3)

Los empleadores deben pagar a los empleados que realizan el mismo trabajo de manera igualitaria. Los empleadores deben cumplir con las reglas de paga igualitaria por trabajo igualitario de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD PUBLICACIÓN COBERTURA DE SEGURO MÉDICO

Los empleados tienen derecho a cobertura de seguro médico de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de cobertura de seguro médico de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

Usted tiene el derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable

Los empleados tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable. Los empleadores deben cumplir con las reglas de lugar de trabajo seguro y saludable de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD Department of Labor

Seguro por Desempleo

Los empleados tienen derecho a seguro por desempleo de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de seguro por desempleo de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD Discriminación en el Empleo es Ilegal

La discriminación en el empleo es ilegal en Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de discriminación en el empleo de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022

MD Maryland Workers' Compensation Commission

Los empleados tienen derecho a compensación por lesión o enfermedad profesional de Maryland. Los empleadores deben cumplir con las reglas de compensación por lesión o enfermedad profesional de Maryland para los empleados que trabajan en Maryland.

¿Qué Pasos de Discriminación Le Sigue?
- Raza
- Sexo
- Religión
- Discapacidad
- Edad
- Origen Nacional

¿Qué Opciones Tiene?
- Conciliar
- Demandar
- Demandar y demandar

REV. 02/2022