

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJA LA ORDEN EJECUTIVA 13658 SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$12.15 POR HORA VEGENTE DEL 1 DE ENERO DE 2023 - 31 DE DICIEMBRE DE 2023

La ley requiere que ciertos contratistas federales muestren este póster donde los empleados lo puedan ver fácilmente. Los contratos federales de construcción y servicios suelen estar sujetos a un salario mínimo según la Orden Ejecutiva (EO, por sus siglas en inglés) 13658 o EO 14026.



REV. 11/2022

DERECHOS DEL EMPLEADO BAJO CONTRATOS GUBERNAMENTALES

ESTE ESTABLECIMIENTO REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):

- LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
- LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

Salarios Minimos: Su tasa de pago no puede ser inferior al salario mínimo establecido por la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA-siglas en inglés). Beneficios Adicionales: Las determinaciones de salarios bajo SCA pueden exigir pagos de beneficios adicionales (o un equivalente en efectivo).



REV. 11/2022

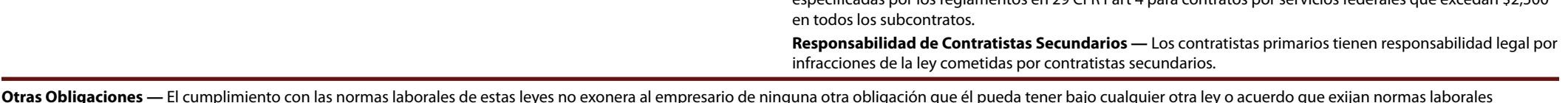
DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJA LA ORDEN EJECUTIVA 14026 SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$16.20 POR HORA VIGENTE DEL 1 DE ENERO DE 2023 - 31 DE DICIEMBRE DE 2023

La ley requiere que ciertos contratistas federales muestren este póster donde los empleados lo puedan ver fácilmente. La Orden Ejecutiva 14026 (EO, por sus siglas en inglés) exige que los contratistas federales paguen a los trabajadores que realizan trabajos en o en relación con contratos cubiertos por la EO para contratistas, el contrato debe aumentar el pago en efectivo pagado para compensar la diferencia.



REV. 11/2022

LA LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS. Provisiones Generales — La Ley De Contratos Por Servicios se aplica a todo contrato concedido por los Estados Unidos o el Distrito de Columbia, cuyo propósito principal sea proveer servicios en los Estados Unidos con el empleo de empleados que presten servicios.



REV. 04/2009

Transparencia en el pago Disposición sobre no discriminación

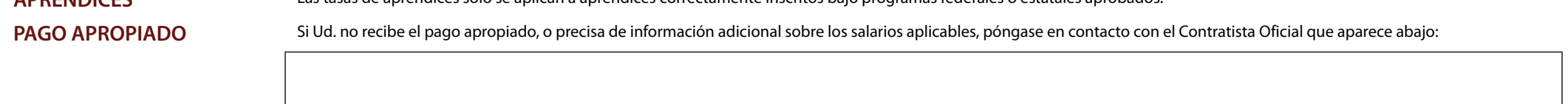
El contratista no podrá despedir ni de ninguna otra manera discriminar contra empleados o solicitantes porque han preguntado acerca de sus funciones o revelado su propio salario o el salario de otro empleado o solicitante.



REV. 11/2022

DERECHOS DEL EMPLEADO BAJA LA LEY DAVIS-BACON PARA OBREROS Y MECÁNICOS EMPLEADOS EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN FEDERAL O CON ASISTENCIA FEDERAL

Salarios Prevalcientes Sobretiempo: No se le puede pagar menos de la tasa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon fijada con este Aviso para el trabajo que Ud. desempeña. Cumplimiento: Se pueden retener pagos por contratos para asegurarse que los obreros reciban los salarios y el pago de sobretiempo debidos.



REV. 10/2017

DERECHOS DEL TRABAJADOR SEGÚN ORDEN EJECUTIVA 13706 LICENCIA REMUNERADA POR ENFERMEDAD PARA CONTRATISTAS FEDERALES LICENCIA REMUNERADA POR ENFERMEDAD DE 1 HORA POR CADA 30 HORAS TRABAJADAS, HASTA 56 HORAS CADA AÑO

La orden ejecutiva 13706, que establece licencia remunerada por enfermedad para contratistas federales, requiere que ciertos empleados que tienen contratos con el gobierno federal obtengan a los empleados que trabajan en esos contratos o en conexión con estos 1 hora de licencia remunerada por enfermedad por cada 30 horas que trabajen, hasta 56 horas de licencia remunerada por enfermedad cada año.

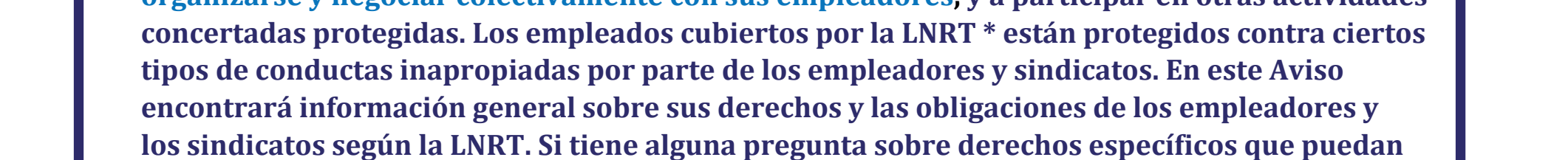


REV. 09/2016

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS SEGÚN LA LEY NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

La Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRT) garantiza el derecho de los empleados a organizarse y negociar colectivamente con sus empleadores, y a participar en otras actividades concertadas protegidas. Los empleados cubiertos por la NLRT * están protegidos contra ciertos tipos de conductas inapropiadas por parte de los empleadores y sindicatos.

Según la NLRT, usted tiene derecho a: Organizar un sindicato para negociar con su empleador respecto de su salario, sus horarios de trabajo y otros términos y condiciones de empleo. Según la NLRT, es ilegal que un sindicato, o el sindicato que lo representa en las negociaciones con su empleador. Según la NLRT, es ilegal que un empleador, o el empleador que lo representa en las negociaciones con su empleador.



REV. 10/2017

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado(a) en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarlo.

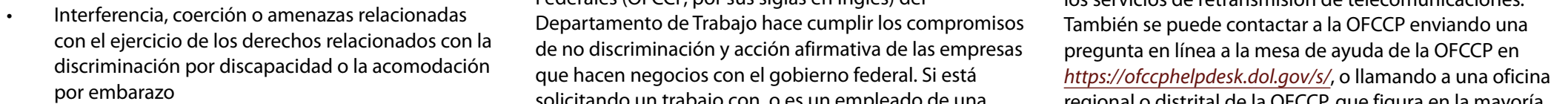
¿Quién está Protegido? Empleados (actuales y anteriores), incluyendo gerentes y empleados temporales. Aplicantes de trabajo. Miembros de sindicatos y Solicitantes de membresía en un sindicato.

¿Qué Tipos de Discriminación Laboral son Ilegales? Según las leyes de la EEOC, un empleador no puede discriminarlo, independientemente de su estatus migratorio, por motivos de: Raza, Color, Religión, Origen nacional, Sexo (incluyendo embarazo, parto, y condiciones médicas relacionadas, orientación sexual o identidad de género), Edad (40 años o más), Discapacidad, Información genética (incluyendo solicitudes del empleador para la compra, el uso o la divulgación de pruebas genéticas, servicios genéticos o historial médico familiar).

¿Qué Organizaciones están Cubiertas? La mayoría de los empleadores privados. Gobiernos estatales y locales (como empleadores), Instituciones educativas (como empleadores), Sindicatos, Agencias de empleo.

¿Qué Prácticas Laborales Pueden ser Discriminatorias? Todos los aspectos del empleo, incluyendo: Despidos, Acoso (incluyendo conducta física o verbal no deseada), Contratación o promoción, Asignaciones, Remuneración (salarios desiguales o compensación), Falta de proporcionar adaptaciones razonables para una discapacidad; embarazo, parto o condición médica relacionada al embarazo o parto; o para la observación o práctica de una creencia religiosa sincera.

Beneficios, Formación profesional, Clasificación, Referencias, Obtención o divulgación de información genética de los empleados, Solicitudes de divulgación de información médica de los empleados, Conducta que podría desalentar razonablemente a alguien de oponerse a la discriminación, presentar un cargo o participar en una investigación o procedimiento.



REV. 06/27/2023

Estatus Protegido Como Veterano El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, modificada, 38 U.S.C. 4212, prohíbe la discriminación laboral y requiere acción afirmativa para reclutar, emplear y avanzar en el empleo a veteranos discapacitados, veteranos recientemente separados (es decir, dentro de los tres años posteriores al su separación o liberación del servicio activo), veteranos en servicio activo en tiempo de guerra o insignia de campaña, o veteranos con medallas de servicio de las fuerzas armadas.

Represalias Se prohíben las represalias contra una persona que presente una queja por discriminación, participe en un procedimiento de la OFCCP o se oponga a la discriminación por parte de contratistas federales en virtud de estas leyes federales.

Programas o Actividades Que Reciben Asistencia Financiera Federal Raza, Color, Origen Nacional, Sexo Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, el Título VI del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, prohíbe la discriminación laboral por motivos de raza, color, origen nacional en programas o actividades que reciben asistencia financiera.

Personas con Discapacidades La Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973, enmendada, prohíbe la discriminación laboral por motivos de discapacidad en cualquier programa o actividad que reciba asistencia financiera federal. Está prohibida la discriminación en todos los aspectos de empleo contra las personas con discapacidades que, con o sin ajustes razonables, pueden desempeñar las funciones esenciales del trabajo.

Si usted cree que ha sido discriminado(a) en un programa de cualquier institución que reciba asistencia financiera federal, debe comunicarse de inmediato con la agencia federal que brinda dicha asistencia.

